

## **Lions somos nós mesmos**

É inútil procurar uma **desculpa nas circunstâncias** que fazem de nossa vida leonística e do nosso clube o que eles são.

Nós, e somente nós, é que somos responsáveis pela atuação e o destino do Lions Clube.

Todo Leão tem uma missão a cumprir: **servir**.

Se o nosso clube porventura não é dinâmico, é porque estamos todos e cada um individualmente acomodados.

### **A responsabilidade é coletiva.**

É a responsabilidade de cada um de nós, que está comprometida quando achamos que ela nada tem a ver com isso.

E o Lions Clube do que é feito, senão de nós?

Se o quadro associativo não cresce, de quem é a culpa?

Cada um é responsável por isso.

Existem no território dos clubes indivíduos qualificados para o Lions.

**Às vezes preferimos trazer um amigo, deixando de lado homens e mulheres leonisticamente qualificados.**

**Outras vezes permitimos o ingresso em Lions de indivíduos sem qualidade para o ideal de servir.**

O **crescimento qualitativo** dos quadros de associados é o mais importante.

O Lions Clube deve possuir o que há de melhor em material humano.

Só os líderes profissionais, comunitários, homens dotados de caráter ilibado e que gozem de bom conceito junto a sua comunidade podem pertencer ao Lions Clube.

Apenas os homens e mulheres dispostos a servir podem pertencer ao Lions.

Basta o trabalho sério, planejado e consciente do Assessor de Associados e da Comissão de Associados para que o quadro social cresça enriquecendo o ideal de servir.

Homens e mulheres excelentes existem aos milhares, aguardando apenas o convite.

O Leão bem selecionado trará, sem dúvida, grandes alegrias, contribuindo para o ideal de servir, agindo sempre com dinamismo e simplicidade.

A tônica para o imediato desempenho do Leão é a informação e instrução leonística, que permitem a ele familiarizar-se com a obra a cumprir.

O Leão mal informado, não se ajusta ao clube, é desinteressado e não tem entusiasmo.

Ninguém ama aquilo que não conhece.

O que mais prejudica o desenvolvimento de um clube é a má qualidade dos associados e a falta de cultura leonística.

O novo Leão deve receber dos companheiros antigos um patrimônio de conhecimentos leonísticos que, somados a sua vontade de servir, permita-lhe começar a trabalhar por Lions desde muito cedo.

Todo Companheiro antigo tem uma experiência que merece ser transmitida ao Companheiro novo.

Se somarmos as experiências de todos os membros do clube, seu patrimônio de conhecimento ficará enriquecido, fazendo-o progredir em suas realizações.

Há muitas formas de facilitar a comunicação leonística entre os associados do clube.

Entre elas, os Fóruns Leonísticos em nível de clube ou de divisão, Instruções Leonísticas em todas as Assembleias Gerais Ordinárias e a leituras de revistas e livros leonísticos.

O importante é que cada um de nós saiba que é responsável pelos outros Companheiros.

Cada um, por conseguinte, tem a responsabilidade pelo crescimento do quadro associativo, pela seleção e informação dos novos associados, porque cada um é responsável pelo futuro do próprio clube.

Só assim estaremos à altura da tarefa que nos espera.

É uma tarefa grandiosa e devemos compreender essa imensa força que é o Lions Clube.

Lembre-se que o Lions somos nós mesmos.

Escrita pelo editor do site **Instruções Leonísticas**, o saudoso CL Paulo Fernando Silvestre do LC São Paulo - Ipiranga - Distrito LC 2, e adaptada pelo CL Marco Antônio Fontana do LC Colatina Centro - Distrito LC 11.